



**PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DEL ECUADOR
SEDE AMBATO**
SERÉIS MIS TESTIGOS

PLAN ESTRATÉGICO

INSTITUCIONAL

PUCESA 2013 – 2017

Contenido

PRESENTACIÓN DEL PLAN	3
INTRODUCCIÓN	4
I. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	
MISIÓN.....	6
VISIÓN.....	6
VALORES INSTITUCIONALES	6
EJES ESTRATÉGICOS	7
II. FODA INSTITUCIONAL	7
FORTALEZAS.....	¡Error! Marcador no definido.
OPORTUNIDADES.....	¡Error! Marcador no definido.
DEBILIDADES	¡Error! Marcador no definido.
AMENAZAS.....	¡Error! Marcador no definido.
III. EJES, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ESTRATEGIAS	10
1 EJE ACADÉMICO	10
2 EJE INVESTIGACIÓN	11
3 EJE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	12
4 EJE BIENESTAR ESTUDIANTIL.....	12
5 EJE GESTIÓN UNIVERSITARIA	13
6 EJE GESTIÓN FINANCIERA.....	15
IV. MATRICES GENERALES POR EJES	16
V. MATRICES DE INDICADORES, INDUCTORES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	16

PRESENTACIÓN DEL PLAN

La Universidad Ecuatoriana, en los últimos años, ha experimentado profundos cambios y nuevos desafíos, orientados a fortalecer en los estudiantes el espíritu reflexivo en un marco de libertad de pensamiento, con conciencia ética y solidaria, capaces de contribuir al desarrollo local y nacional de manera permanente, como exige la Ley Orgánica de Educación Superior y sus Reglamentos.

La Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ambato, consciente de esta realidad y, con la finalidad de estar alineada con estos nuevos retos, busca la excelencia académica, sin descuidar su esencia que es enseñar y formar profesionales creyentes en la fe, con espíritu humanista y emprendedor, solidarios, capaces de adaptarse y hacer frente a los retos de un mundo globalizado, pone a consideración de la comunidad universitaria el Plan Estratégico para el quinquenio 2013-2017, que representa, ante todo, una renovación pública del compromiso de aportar significativamente al buen vivir y al desarrollo de la Provincia y la Región Central del país.

El presente Plan Estratégico ha sido elaborado con la participación activa y proactiva de sus Autoridades, Directores Departamentales y de Unidades Académicas, Representantes de los Docentes, Estudiantes y Trabajadores, teniendo su orientación en la visión y misión de la PUCESA, que busca mejorar su cultura de calidad para el logro de la excelencia académica que es la gran responsabilidad de la universidad para con la sociedad.

P. Dr. César González Loor
PRORRECTOR PUCE SEDE AMBATO

INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico para el quinquenio 2013-2017, partió de un diagnóstico Institucional, para determinar nuestra situación actual, haciendo una reflexión de los logros alcanzados en el Plan Estratégico 2008 – 2012, consolidando las fortalezas existentes y buscando disminuir las debilidades que le permitan identificar sus oportunidades y amenazas. Esto permitió reformular su visión y misión con un sentido humanista y cristiano.

El Plan Estratégico Institucional, plantea seis ejes estratégicos como son: Académico, Investigación, Vinculación con la Colectividad, Bienestar Estudiantil, Gestión Universitaria y Gestión Financiera, cada uno con sus respectivos objetivos estratégicos, estrategias y planes de acción a desarrollarse como programas o proyectos a lo largo de los cinco años de duración del Plan.

Este instrumento servirá de base para la elaboración de los planes operativos anuales de cada unidad administrativa y académica, con la finalidad de cumplir con las acciones establecidas y responder con éxito a las demandas y expectativas de la comunidad universitaria y de la sociedad de la que formamos parte.

AGRADECIMIENTO

A la comunidad universitaria, a sus Directores Departamentales, Directores de las Unidades Académicas, a las asociaciones de Profesores, Empleados y a la FEUCESA, y a todos quienes contribuyeron de manera activa con sus ideas, sugerencias y demás acciones para la elaboración del Plan Estratégico Institucional 2013 – 2017

De manera especial a la Comisión de Reedición del Plan Estratégico Institucional conformada por:

P. Dr. César González	PRORRECTOR - Presidente de la Comisión
Dr. Carlos Mejía	Coordinador General
P. Fabricio Dávila	Director Académico
P. Joselito Cando	Director Pastoral Universitaria
Ing. Diego Caicedo	Director Administrativo
Ing. Emerson Pazmiño	Director Financiero
Dr. Marco Mena	Director Estudiantil
Ing. Ricardo Núñez	Secretario



I. MISIÓN, VISIÓN, VALORES

MISIÓN

La PUCESA, es una comunidad académica y de servicio que forma parte del Sistema Nacional de la PUCE, se inspira en los principios cristianos, propicia el diálogo de las diversas disciplinas del saber con la fe, promueve la generación y desarrollo del conocimiento científico y tecnológico, contribuye a la formación humanista, profesional, cultural y al bienestar de sus integrantes, para satisfacer las necesidades de la colectividad.

VISIÓN

La PUCESA se consolidará como la institución de educación superior que mantiene su liderazgo con una visión integradora en la formación humanista, profesional y cultural, basada en la búsqueda de la verdad científica y tecnológica y el fortalecimiento de su identidad cristiana, para contribuir al desarrollo social y al buen vivir.

VALORES INSTITUCIONALES

- ❖ Justicia
- ❖ Integridad
- ❖ Responsabilidad social
- ❖ Equidad
- ❖ Innovación
- ❖ Igualdad de oportunidades
- ❖ Diversidad
- ❖ Orientación al servicio
- ❖ Mejoramiento continuo
- ❖ Trabajo en equipo
- ❖ Puntualidad
- ❖ Disciplina

EJES ESTRATÉGICOS

1. Académico
2. Investigación
3. Vinculación con la Colectividad
4. Bienestar Estudiantil
5. Gestión Universitaria
6. Gestión Financiera

II. FODA INSTITUCIONAL

FORTALEZAS

- F.1 Capital humano especializado.
- F.2 Compromiso institucional.
- F.3 Estar preparados para el cambio.
- F. 4 Contenidos académicos actualizados.
- F.5 Imagen con credibilidad.
- F.6 Solvencia económica institucional.
- F.7 Universidad en categoría A.
- F.8 Respaldo académico del SINAPUCE.
- F.9 Infraestructura adecuada para el trabajo y recreación.
- F.10 Reconocimiento de la comunidad.

F.11 Prestigio institucional.

F.12 Estabilidad laboral.

F.13 Mallas curriculares actualizadas.

F.14 Formación humanística y cristiana de comunidad estudiantil.

F.15 Becas pregrado, postgrado y clubs.

F.16 Pastoral orienta y ayuda a la sociedad.

OPORTUNIDADES

O.1 Docentes experimentados y capacitados por especialidad.

O.2 Proyectos de mejoramiento continuo.

O.3 Nuevas tecnologías para enseñanza aprendizaje.

O.4 Ampliación oferta académica.

O.5 Becas fuera del país para preparación del personal.

O.6 Mayor demanda de bachilleres.

O.7 Apertura para suscripción de convenios interinstitucionales.

O.8 Eventos de interés para universidades, la ciudad y provincia.

O. 9 Inversión estatal para la academia.

O.10 Cierre de universidades.

DEBILIDADES

D.1 Procesos para selección de docentes desactualizados.

D.2 Deficiencia en la investigación.

D.3 Limitada capacitación permanente.

D.4 Falta de trabajo en equipo.

- D.5 Falta de tecnología.
- D.6 Resistencia al cambio.
- D.7 Bienestar estudiantil bajo.
- D.8 Clases poco interactivas y dinámicas.
- D.9 No existe seguimiento a graduados.
- D.10 Controles excesivos.
- D.11 Pocas actividades de integración estudiantil.
- D.12 Limitada vinculación académico - empresas y colectividad.
- D.13 Personal desmotivado.
- D.14 Limitadas prácticas profesionales.
- D.15 Falta de confianza académica.
- D.16 Poca participación de los estudiantes en actividades institucionales.
- D.17 Valoración de puestos desactualizada.
- D.18 Procesos desactualizados.
- D.19 Dependencia académica.
- D.20 Débil Cultura organizacional.
- D.21 Decisiones poco democráticas.

AMENAZAS

- A.1 Aplicación de la nueva Ley de Educación Superior.
- A.2 Inestabilidad laboral por exigencias del nuevo marco legal.
- A.3 Vinculación con las necesidades del entorno.
- A. 4 Estudiantes sin conocimientos generales para pruebas de admisión.
- A.5 Inestabilidad económica del país.
- A.6 Niveles preocupantes de consumo de alcohol en estudiantes.

III. EJES, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ESTRATEGIAS

1. EJE ACADÉMICO.

1.1. DESARROLLAR EL POTENCIAL HUMANO Y PROFESIONAL DE LOS DOCENTES DE LA PUCESA, MEDIANTE CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA ACORDE A LAS NECESIDADES DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS.

1.1.1. Desarrollar y ejecutar programas de capacitación permanente para mejorar la práctica docente por especialidad.

1.1.2. Suscribir convenios con otras universidades de prestigio, para la especialización docente.

1.1.3. Participar en eventos de intercambio con otras universidades del SINAPUCE.

1.2. MEJORAR EL NIVEL ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES DE LA PUCESA

1.2.1. Capacitar a los docentes, en la aplicación de nuevas estrategias metodológicas.

1.2.2. Desarrollar programas para prácticas pre-profesionales en entidades públicas y privadas.

1.2.3. Fortalecer el sistema de tutorías y seguimiento académico.

1.3. ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS CRITERIOS E INDICADORES ESTIPULADOS EN LA LOES Y EN LOS REGLAMENTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

1.3.1. Analizar los requerimientos y exigencias de la ley.

1.3.2. Verificar el cumplimiento de los requerimientos de la ley.

- 1.3.3. Implementar mejoras para cumplir con los requerimientos de la LOES y de los Reglamentos de Educación Superior.

2. EJE INVESTIGACIÓN.

2.1. REALIZAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, QUE PERMITAN SOLUCIONAR DE MANERA EFECTIVA, LOS PROBLEMAS SOCIALES DEL ENTORNO.

- 2.1.1. Identificar las necesidades de los sectores sociales.
- 2.1.2. Generar un banco de perfiles de proyectos de investigación relacionados con las líneas de investigación de las escuelas.
- 2.1.3. Ejecutar los proyectos de investigación aprobados, en orden de prioridad.

2.2. SUSCRIBIR Y EJECUTAR CONVENIOS DE COOPERACIÓN MUTUA PARA GENERAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, CON FINANCIAMIENTO EXTERNO.

- 2.2.1. Realizar un acercamiento con las instituciones que puedan financiar proyectos de investigación.
- 2.2.2. Suscribir convenios de cooperación mutua.
- 2.2.3. Ejecutar proyectos de investigación en los términos establecidos en los convenios.

2.3. FORMAR EQUIPOS INTERDISCIPLINARIOS, TRANSDISCIPLINARIOS Y ESPECIALIZADOS PARA REALIZAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN QUE CONTRIBUYAN A LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS EMPRESARIALES Y SOCIALES.

- 2.3.1. Formar equipos especializados en función de las necesidades del entorno.
- 2.3.2. Ejecutar proyectos de investigación que permitan solucionar los problemas del entorno.

3. EJE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD.

3.1. FORTALECER LA PRESENCIA DE LA UNIVERSIDAD EN EL ENTORNO, ESTABLECIENDO ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL DE LA COMUNIDAD.

3.1.1. Realizar un acercamiento con instituciones públicas, privadas y organizaciones sociales.

3.1.2. Suscribir y ejecutar convenios para fortalecer el desarrollo y bienestar de la comunidad.

3.2. GENERAR PROYECTOS DE VINCULACIÓN PARA ATENDER LOS REQUERIMIENTOS DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS Y SOCIALES MÁS NECESITADOS.

3.2.1. Identificar las necesidades de los sectores productivos y vulnerables de la región central del país.

3.2.2. Formular y aprobar perfiles de proyectos de vinculación con la colectividad.

3.2.3. Ejecutar proyectos de vinculación en orden de prioridad.

4. EJE BIENESTAR ESTUDIANTIL.

4.1. FORTALECER PROGRAMAS DE BECAS Y AYUDAS ECONÓMICAS PARA LOS ESTUDIANTES REGULARES DE LA PUCESA.

4.1.1. Actualizar el reglamento de becas en función del nuevo marco legal vigente en el País.

4.1.2. Difundir y aplicar el nuevo reglamento de becas.

4.2. PROMOVER Y EJECUTAR ACTIVIDADES QUE PROPENDAN AL DESARROLLO Y FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES.

- 4.2.1. Fortalecer la participación de los estudiantes en los clubs existentes.
- 4.2.2. Ampliar las actividades deportivas, sociales y culturales en base a las preferencias de los estudiantes.
- 4.2.3. Incentivar la participación interna y externa de los estudiantes.
- 4.3. ESTABLECER PROCESOS DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y GRADUADOS Y PROMOVER SU INSERCIÓN LABORAL.**
 - 4.3.1. Establecer vínculos con los egresados y graduados de la PUCESA.
 - 4.3.2. Promover la inserción laboral de estudiantes, egresados y graduados de la PUCESA.
- 4.4. MEJORAR Y CONTRIBUIR AL BUEN VIVIR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.**
 - 4.4.1. Implementar programas de prevención integral del uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos y sus derivados.
 - 4.4.2. Brindar servicios asistenciales según los problemas detectados.
 - 4.4.3. Fortalecer la identidad cristiana de la comunidad universitaria.
- 4.5. SOCIALIZAR LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES PARA FORTALECER LA IMAGEN DE LA PUCESA.**
 - 4.5.1. Generar información de las actividades relevantes de la universidad y de las carreras de cada escuela.
 - 4.5.2. Difundir las actividades más relevantes de la Universidad.

5. EJE GESTIÓN UNIVERSITARIA.

5.1. MEJORAR LOS PROCESOS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, QUE GARANTICE UN ÓPTIMO DESEMPEÑO LABORAL, FOMENTANDO LA CULTURA DE SERVICIO Y DEL TRABAJO EN EQUIPO.

5.1.1. Revisar y actualizar los procesos para admisión de personal (Reclutamiento, selección e inducción).

5.1.2. Elaborar e implementar un plan de capacitación y motivación para fortalecer las competencias del personal.

5.1.3. Mejorar el clima laboral institucional.

5.2. MEJORAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL, ACTUALIZANDO LOS PROCESOS Y LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL INSTITUCIONAL.

5.2.1. Optimizar los trámites y procesos administrativos y académicos para facilitar el desarrollo de la actividad institucional.

5.2.2. Actualizar la estructura orgánica y funcional institucional.

5.3. DESARROLLAR Y EJECUTAR PLANES DE MANTENIMIENTO Y SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES Y DE LOS EQUIPOS PARA GARANTIZAR UN ÓPTIMO FUNCIONAMIENTO.

5.3.1. Elaborar y ejecutar un plan de mantenimiento de instalaciones y equipos.

5.3.2. Fortalecer el sistema de seguridad de la comunidad universitaria, y de instalaciones y equipos.

5.4. AUMENTAR Y MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA QUE CONTRIBUYA AL QUEHACER DOCENTE Y AL ESPARCIMIENTO, PARA MEJORAR LA COHESIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO, DOCENTE Y ESTUDIANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.

5.4.1. Identificar las necesidades de infraestructura internas de la comunidad universitaria.

- 5.4.2. Adecuar las instalaciones de tal manera que permitan mejorar las actividades académicas y recreativas.
- 5.4.3. Construir una infraestructura para nuevos ambientes de trabajo y recreación.

6. EJE GESTIÓN FINANCIERA.

6.1. MEJORAR LOS INGRESOS ECONÓMICOS DE AUTOGESTIÓN.

- 6.1.1. Fortalecer las actuales fuentes de ingresos por autogestión

6.2. ADMINISTRAR EFECTIVAMENTE LOS BIENES Y LOS RECURSOS ECONÓMICOS INSTITUCIONALES.

- 6.2.1. Aplicar los mecanismos que contribuyan a la eficiencia y eficacia en la utilización de los recursos económicos.
- 6.2.2. Implementar procesos de Control de Bienes de la PUCESA.

IV. MATRICES GENERALES POR EJES

EJE ESTRATÉGICO 1: ACADÉMICO							
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	INDICADOR DE GESTION	RESPONSABLE	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	OBSERVACIONES
1.1 Desarrollar el potencial humano y profesional de los docentes de la PUCESA, mediante capacitación especializada acorde a las necesidades de las unidades académicas.	1.1.1 Desarrollar y ejecutar programas de capacitación permanente para mejorar la práctica docente por especialidad.	# de programas de capacitación ejecutados.	Director Académico	Personal, recursos económicos y materiales.	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	1.1.2 Suscribir convenios con otras universidades de prestigio, para la especialización docente.	# de convenios suscritos con otras universidades.	Comisión de Vinculación con la colectividad	Personal.	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	1.1.3 Participar en eventos de intercambio con otras universidades del SINAPUCE.	# de actividades de intercambio realizadas.	Director Académico	Personal, recursos económicos y materiales.	02/01/2013	21/12/2013	Anual
1.2 Mejorar el nivel académico de los estudiantes de la PUCESA.	1.2.1 Capacitar a los docentes, en la aplicación de nuevas estrategias metodológicas.	# de docentes capacitados.	Director Académico	Personal, recursos económicos y materiales.	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	1.2.2 Desarrollar programas para prácticas pre-profesionales en entidades públicas y privadas.	% de alumnos que han realizado Prácticas preprofesionales.	Directores de las Escuelas	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	1.2.3 Fortalecer el sistema de tutorías y seguimiento académico.	# de alumnos que han realizado tutorías.	Jefe de Informática	Personal, recursos económicos y materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
1.3 Asegurar el cumplimiento de los criterios e indicadores estipulados en la LOES y en los Reglamentos de Educación Superior.	1.3.1. Analizar los requerimientos y exigencias de la ley.	# de indicadores analizados.	Subdirector del DIPA	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	1.3.2 Verificar el cumplimiento de los requerimientos de la ley	# de indicadores de acreditación justificados.	Subdirector del DIPA	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	1.3.3 Implementar mejoras para cumplir con los requerimientos de la LOES y de los Reglamentos de Educación Superior	Planes de mejora implementados.	Subdirector del DIPA	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual

EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	INDICADOR DE GESTION	RESPONSABLE	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	OBSERVACIONES
2.1 Realizar proyectos de investigación, que permitan solucionar de manera efectiva, los problemas sociales del entorno.	2.1.1 Identificar las necesidades de los sectores sociales	# de necesidades de los sectores sociales	DIPA	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	2.1.2 Generar un banco de perfiles de proyectos de investigación relacionados con las líneas de investigación de las escuelas.	Banco de perfiles	DIPA	Personal, recursos económicos y materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	2.1.3 Ejecutar los proyectos de investigación aprobados, en orden de prioridad.	# de proyectos de investigación ejecutados	DIPA	Personal, recursos económicos y materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
2.2 Suscribir y ejecutar convenios de cooperación mutua para generar proyectos de investigación con financiamiento externo.	2.2.1 Realizar un acercamiento con las instituciones que puedan financiar proyectos de investigación.	# de instituciones contactados	DIPA	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	2.2.2 Suscribir convenios de cooperación mutua.	# de convenios suscritos	Comisión de Vinculación con la colectividad	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	2.2.3 Ejecutar proyectos de investigación en los términos establecidos en los convenios.	# de proyectos de investigación ejecutados	DIPA	Personal, recursos económicos y materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
2.3 Formar equipos interdisciplinarios, transdisciplinarios y especializados para realizar proyectos de investigación que contribuyan a la solución de problemas empresariales y sociales.	2.3.1 Formar equipos especializados en función de las necesidades del entorno.	# de equipos constituidos	DIPA	Personal	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	2.3.2 Ejecutar proyectos de investigación que permitan solucionar los problemas del entorno.	# de proyectos de investigación ejecutados	DIPA	Personal, recursos económicos y materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual

EJE ESTRATÉGICO 3: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	INDICADOR DE GESTION	RESPONSABLE	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	OBSERVACIONES
3.1 Fortalecer la presencia de la universidad en el entorno, estableciendo alianzas estratégicas con entidades que contribuyan al desarrollo y bienestar social de la comunidad.	3.1.1 Realizar un acercamiento con instituciones públicas, privadas y organizaciones sociales.	# de acercamientos institucionales realizados	Presidente de comisión de vinculación	Personal y recursos materiales	07/01/2013	14/12/2013	Anual
	3.1.2 Suscribir y ejecutar convenios para fortalecer el desarrollo y bienestar de la comunidad.	# de convenios suscritos	Presidente de comisión de vinculación	Personal y recursos materiales	07/01/2013	14/12/2013	Anual
3.2 Generar proyectos de vinculación para atender los requerimientos de los sectores productivos y sociales más necesitados	3.2.1 Identificar las necesidades de los sectores productivos y vulnerables de la región central del país	# de necesidades identificadas	Presidente de comisión de vinculación	Personal y recursos materiales	07/01/2013	14/12/2013	Anual
	3.2.2 Formular y aprobar perfiles de proyectos de vinculación con la colectividad.	# de perfiles aprobados	Presidente de comisión de vinculación	Personal, recursos económicos y materiales	07/01/2013	14/12/2013	Anual
	3.2.3 Ejecutar proyectos de vinculación en orden de prioridad.	# de proyectos ejecutados	Presidente de comisión de vinculación	Persona, recursos económicos y materiales	07/01/2013	14/12/2013	Anual

EJE ESTRATÉGICO 4: BIENESTAR ESTUDIANTIL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	INDICADOR DE GESTION	RESPONSABLE	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	OBSERVACIONES
4.1 Fortalecer programas de becas y ayudas económicas para los estudiantes regulares de la PUCESA.	4.1.1 Actualizar el reglamento de becas en función del nuevo marco legal vigente en el País.	Reglamento de Becas actualizado.	Director de Estudiantes y Secretario General	Personal y recursos materiales	07/01/2013	29/11/2013	Anual
	4.1.2 Difundir y aplicar el nuevo reglamento de becas.	# de eventos para Socializar el reglamento.	Director de Estudiantes/ Secretario General/Jefe Dep. Informática	Personal, Recursos económicos y materiales	07/01/2013	27/09/2013	Anual
4.2 Promover y ejecutar actividades que propendan al desarrollo y formación integral de los estudiantes.	4.2.1 Fortalecer la participación de los estudiantes en los clubs existentes.	# de estudiantes participando en cada Club.	Director de Estudiantes e instructores de los clubs	Personal, Recursos económicos y materiales	07/01/2013	07/12/2013	Anual
	4.2.2 Ampliar las actividades deportivas, sociales y culturales en base a las preferencias de los estudiantes.	# de actividades Deportivas, Sociales y Culturales.	Director de Estudiantes e instructores de los clubs	Personal, Recursos económicos y materiales	07/01/2013	29/11/2013	Anual
	4.2.3 Incentivar la participación interna y externa de los estudiantes.	# de estudiantes participando en las actividades dentro y fuera de la PUCESA.	Director de Estudiantes	Personal y recursos materiales	07/01/2013	18/10/2013	Anual
4.3 Establecer procesos de seguimiento a egresados y graduados y promover su inserción laboral.	4.3.1 Establecer vínculos con los egresados y graduados de la PUCESA.	# de egresados y graduados de la PUCESA contactados.	Director Académico y Director de Estudiantes	Personal, Recursos económicos y materiales	07/01/2013	18/10/2013	Anual
	4.3.2 Promover la inserción laboral de estudiantes, egresados y graduados de la PUCESA.	# de actividades de promoción para Inserción Laboral.	Director Académico y Director de Estudiantes	Personal, Recursos económicos y materiales	07/01/2013	13/12/2013	Anual
4.4 Mejorar y contribuir al buen vivir de la comunidad universitaria.	4.4.1 Implementar programas de prevención integral del uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos y sus derivados.	# de programas de prevención integral para los alumnos.	Director de Estudiantes	Personal, Recursos económicos y materiales	01/02/2013	31/10/2013	Anual
	4.4.2 Brindar servicios asistenciales según los problemas detectados.	# de servicios asistenciales brindados.	Director de Estudiantes	Personal, Recursos económicos y materiales	01/02/2013	20/06/2013	Anual
	4.4.3 Fortalecer la identidad cristiana de la comunidad universitaria.	# de actividades para fortalecimiento de la identidad cristiana.	Director del Departamento de Pastoral Universitaria	Personal y recursos materiales	01/02/2013	20/12/2013	Anual
4.5 Socializar las actividades institucionales para fortalecer la imagen de la PUCESA.	4.5.1 Generar información de las actividades relevantes de la universidad y de las carreras de cada escuela.	Información sobre las actividades por carrera.	Director Académico, Director de Estudiantes y Jefe de Informática	Personal y recursos materiales	01/02/2002	20/06/2013	Anual
	4.5.2 Difundir las actividades más relevantes de la Universidad.	# de actividades institucionales difundidas.	Director de Estudiantes	Personal, Recursos económicos y materiales	01/02/2002	20/06/2013	Anual

EJE ESTRATÉGICO 5: GESTIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	INDICADOR DE GESTION	RESPONSABLE	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	OBSERVACIONES
5.1 Mejorar los procesos para la gestión del talento humano, que garantice un óptimo desempeño laboral, fomentando la cultura de servicio y del trabajo en equipo.	5.1.1 Revisar y actualizar los procesos para admisión de personal (reclutamiento, selección e inducción).	# de procesos revisados y actualizados	Director de Talento Humano	Personal y recursos materiales	01/09/2013	30/04/2014	Revisión anual
	5.1.2 Elaborar e implementar un plan de capacitación y motivación para fortalecer las competencias del personal.	# de eventos de capacitación y motivación	Director de Talento Humano	Personal, Recursos económicos y materiales	02/01/2013	31/08/2013	Revisión anual
	5.1.3 Mejorar el clima laboral institucional.	Calidad de Vida Laboral	Director de Talento Humano	Personal, Recursos económicos y materiales	02/05/2013	20/12/2014	Revisión anual
5.2 Mejorar la eficiencia institucional, actualizando los procesos y la estructura orgánica y funcional institucional.	5.2.1 Optimizar los trámites y procesos administrativos y académicos para facilitar el desarrollo de la actividad institucional.	# de procesos analizados y actualizados	Director Administrativo y Director de Talento Humano	Personal y recursos materiales	02/01/2013	20/12/2017	Revisión anual
	5.2.2 Actualizar la estructura orgánica y funcional institucional.	Estructura orgánica y funcional actualizada	Director de Talento Humano	Personal y recursos materiales	02/01/2013	20/12/2017	Revisión anual
5.3 Desarrollar y ejecutar planes de mantenimiento y seguridad de las instalaciones y de los equipos para garantizar un óptimo funcionamiento.	5.3.1 Elaborar y ejecutar un plan de mantenimiento de instalaciones y equipos.	# de equipos e instalaciones sometidas a mantenimiento	Director Administrativo	Personal, Recursos económicos y materiales	02/01/2013	01/12/2017	Revisión anual
	5.3.2 Fortalecer el sistema de seguridad de la comunidad universitaria, las instalaciones y equipos.	# de proyectos de seguridad implementados	Director Administrativo	Personal, Recursos económicos y materiales	02/01/2013	20/12/2017	Revisión anual
5.4 Aumentar y mejorar la infraestructura física que contribuya al quehacer docente y al esparcimiento, para mejorar la cohesión del personal administrativo, docente y estudiantes de la comunidad universitaria.	5.4.1 Identificar las necesidades de infraestructura internas de la comunidad universitaria.	# de aulas, oficinas y ambientes requeridos	Director Administrativo	Personal, Recursos económicos y materiales	01/03/2013	01/01/2017	
	5.4.2 Adecuar las instalaciones de tal manera que permitan mejorar las actividades académicas y recreativas.	# de aulas, oficinas y ambientes adecuados	Director Administrativo	Personal, Recursos económicos y materiales	01/04/2013	20/01/2017	
	5.4.3 Construir una infraestructura para nuevos ambientes de trabajo y recreación.	# de proyectos de construcción ejecutados	Director Administrativo	Personal, Recursos económicos y materiales	02/01/2013	20/12/2017	

EJE ESTRATÉGICO 6: GESTIÓN FINANCIERA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	INDICADOR DE GESTION	RESPONSABLE	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	OBSERVACIONES
6.1 Mejorar los ingresos económicos de autogestión.	6.1.1 Fortalecer las actuales fuentes de ingresos por autogestión.	% de incremento en ingresos Institucionales	Director Financiero	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/12/2013	Anual
6.2 Administrar efectivamente los bienes y los recursos económicos institucionales.	6.2.1 Aplicar los mecanismos que contribuyan a la eficiencia y eficacia en la utilización de los recursos económicos.	% efectivo de Ejecución Presupuestaria	Director Financiero	Personal	02/01/2013	21/12/2013	Anual
	6.2.2. Implementar procesos de Control de Bienes de la PUCESA.	# de bienes constatados del inventario actualizado	Director Financiero	Personal y recursos materiales	02/01/2013	21/10/2013	Anual

V. MATRICES DE INDICADORES, INDUCTORES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

EJE ESTRATÉGICO 1: ACADÉMICO			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
1.1 Desarrollar el potencial humano y profesional de los docentes de la PUCESA, mediante capacitación especializada acorde a las necesidades de las unidades académicas	# de programas de capacitación ejecutados.	Diagnosticando necesidades de los docentes.	Diseño de un plan de capacitación permanente.
	# de convenios suscritos con otras universidades.	Gestionando convenios con otras universidades para la especialización de los docentes.	Convenios para la especialización docente.
	# de actividades de intercambio realizadas.	Reuniones con directivos del SINAPUCE para llegar a acuerdos sobre programas de intercambio para capacitación y especialización de los docentes.	Realizando acuerdos para participación en las actividades de intercambio.
1.2 Mejorar el nivel académico de los estudiantes de la PUCESA	# de docentes capacitados.	Incentivando la participación de los docentes en los programas de capacitación.	Plan de capacitación en las nuevas metodologías para la docencia.
	% de alumnos que han realizado prácticas preprofesionales.	Motivando la participación estudiantil en prácticas preprofesionales según la especialidad.	Programa de prácticas según las carreras.
	# de alumnos que han realizado tutoría.	Mejorando el sistema de tutorías y de seguimiento académico.	Plan de tutorías y de seguimiento académico.
1.3 Asegurar el cumplimiento de los criterios e indicadores estipulados en la LOES y Reglamentos de Educación Superior	# de indicadores analizados.	Analizando el contenido de la Ley Orgánica de Educación Superior y sus reglamentos.	Informe de requerimientos que debe cumplir la PUCESA.
	# de indicadores de acreditación justificados	Identificando los requerimientos de la Ley y de los Reglamentos Educación Superior.	Planes de mejorar para el cumplimiento de la Ley.
	Planes de mejora implementados	Evaluando el cumplimiento de los requerimientos de la Ley Orgánica de Educación Superior y de los reglamentos.	Planes de mejora para el cumplimiento de las exigencias de la Ley Orgánica de Educación Superior y de los reglamentos.



EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
2.1 Realizar proyectos de investigación, que permitan solucionar de manera efectiva, los problemas sociales del entorno.	# de necesidades de los sectores sociales.	Diagnosticando las necesidades sociales.	Listado de las necesidades de los sectores sociales.
	Banco de perfiles.	Elaborando perfiles por líneas de investigación.	Detalle de los proyectos por línea de investigación.
	# de proyectos de investigación ejecutados.	Ejecutando y evaluando los proyectos de investigación.	Proyectos de mejora para atender problemas sociales.
2.2 Suscribir y ejecutar convenios de cooperación mutua para generar proyectos de investigación con financiamiento externo.	# de instituciones contactados.	Reuniones con instituciones para lograr financiamiento.	Gestionando el financiamiento para los proyectos de investigación.
	# de convenios suscritos	Gestionando convenios.	Suscribiendo convenios.
	# de proyectos de investigación ejecutados	Generando proyectos de investigación.	Proyectos de investigación.
2.3 Formar equipos interdisciplinarios, transdisciplinarios y especializados para realizar proyectos de investigación que contribuyan a la solución de problemas empresariales y sociales.	# de equipos constituídos.	Motivando la participación en equipos interdisciplinarios.	Equipos bien constituídos.
	# de proyectos de investigación ejecutados.	Generando proyectos de investigación.	Proyectos de investigación para solucionar problemas empresariales y sociales.



EJE ESTRATÉGICO 3: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
3.1 Fortalecer la presencia de la universidad en el entorno, estableciendo alianzas estratégicas con entidades que contribuyan al desarrollo y bienestar social de la comunidad.	# de acercamientos institucionales realizados.	Realizando reuniones con instituciones para establecer alianzas.	Establecer alianzas estratégicas para proyectos de vinculación.
	# de convenios suscritos.	Gestionando la suscripción de convenios.	suscribir convenios para ayuda social.
3.2 Generar proyectos de vinculación para atender los requerimientos de los sectores productivos y sociales más necesitados.	# de necesidades identificadas.	Diagnosticando las necesidades de los sectores sociales más necesitados.	Listado de necesidades de los sectores sociales.
	# de perfiles aprobados.	Elaborando perfiles para atender las demandas sociales.	Proyectos para solucionar los problemas de los sectores más necesitados.
	# de proyectos ejecutados.	Ejecutando y evaluando los proyectos de vinculación.	Proyectos de vinculación para contribuir en la solución de problemas sociales.



EJE ESTRATÉGICO 4: BIENESTAR ESTUDIANTIL			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
4.1 Fortalecer programas de becas y ayudas económicas para los estudiantes regulares de la PUCESA.	Reglamento de Becas actualizado.	Recopilando información y sugerencias para el reglamento.	Reglamento para becas y ayudas económicas para estudiantes regulares de la PUCESA.
	# de eventos para Socializar el reglamento.	Dando a conocer los programas de becas y ayudas económicas para los estudiantes	Programa para la difusión del reglamento de becas y ayudas económicas.
4.2 Promover y ejecutar actividades que propendan al desarrollo y formación integral de los estudiantes.	# de estudiantes participando en cada Club.	Motivando la participación estudiantil.	Plan de actividades por cada club
	# de actividades Deportivas, Sociales y Culturales.	Atendiendo actividades en base a las preferencias de los estudiantes.	Plan de actividades sociales, deportivas y culturales para los estudiantes.
	# de estudiantes participando en las actividades dentro y fuera de la PUCESA.	Incentivando la participación estudiantil, en actividades internas y externas.	Programa de actividades internas y externas para fortalecer la integración estudiantil
4.3 Establecer procesos de seguimiento a egresados y graduados y promover su inserción laboral.	# de egresados y graduados de la PUCESA contactados.	Realizando contactos con los egresados y graduados de la PUCESA.	Detalle de egresados y graduados por escuelas y carreras de la PUCESA.
	# de actividades de promoción para la Inserción Laboral.	Realizando contactos con instituciones públicas y privadas.	Plan de promoción de perfiles profesionales por carreras.
4.4 Mejorar y contribuir al buen vivir de la comunidad universitaria.	# de programas de prevención integral para los alumnos.	Implementando programas de prevención de uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos y sus derivados.	Programas de prevención de uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos y sus derivados.
	# de servicios asistenciales brindados.	Detectando problemas en los estudiantes para brindar asistencias.	Programas asistenciales según las necesidades estudiantiles.
	# de actividades para el fortalecimiento de la identidad cristiana.	Realizando actividades para fortalecer la identidad cristiana estudiantil.	Plan de actividades para fortalecer la identidad cristiana.
4.5 Socializar las actividades institucionales para fortalecer la imagen de la PUCESA.	Información sobre las actividades por carrera.	Recopilando información de todas las escuelas y carreras.	Seleccionando la información relevante.
	# de actividades institucionales difundidas.	Dando a conocer a la colectividad, las principales actividades institucionales.	Plan de promoción de las actividades institucionales.



EJE ESTRATÉGICO 5: GESTIÓN UNIVERSITARIA			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
5.1 Mejorar los procesos para la gestión del talento humano, que garantice un óptimo desempeño laboral, fomentando la cultura de servicio y del trabajo en equipo.	# de procesos revisados y actualizados.	Generando instrumentos que permitan mejorar los procesos de admisión de personal competente.	Instrumentos técnicos para la admisión de personal.
	# de eventos de Capacitación y Motivación.	Diagnosticando las necesidades de capacitación y motivación del personal.	Plan de capacitación y motivación para el personal de la PUCESA.
	Calidad de la vida laboral.	Aplicando encuestas a todo el personal.	Plan de mejora del clima laboral.
5.2 Mejorar la eficiencia institucional, actualizando los procesos y la estructura orgánica y funcional institucional.	# de procesos analizados y actualizados.	Analizando los procesos administrativos y académicos de la institución.	Procesos administrativos y académicos actualizados.
	Estructura orgánica y funcional actualizada.	Analizando la estructura orgánica y funcional de la institución.	Estructura orgánica y manual de funciones actualizados.
5.3 Desarrollar y ejecutar planes de mantenimiento y seguridad de las instalaciones y de los equipos para garantizar un óptimo funcionamiento.	# de equipos e instalaciones existentes sometidos a mantenimiento.	Diagnosticando las necesidades de mantenimiento de los equipos e instalaciones institucionales.	Plan de mantenimiento de equipos e instalaciones institucionales.
	# de proyectos de seguridad implementados.	Analizando los proyectos y las necesidades de seguridad.	Plan de seguridad institucional.
5.4 Aumentar y mejorar la infraestructura física que contribuya al quehacer docente y al esparcimiento, para mejorar la cohesión del personal administrativo, docente y estudiantes de la comunidad universitaria.	# de aulas, oficinas y ambientes requeridos.	Revisando la capacidad real de infraestructura requerida para la docencia, investigación y recreación.	Proyectos para las adecuaciones de la infraestructura existente.
	# de aulas, oficinas y ambientes adecuados.	Adecuando la infraestructura para mejorar el ejercicio de la docencia, investigación y la recreación.	Plan de mejora de aulas, oficinas y ambientes institucionales.
	# de proyectos de construcción ejecutados.	Conociendo las necesidades reales de infraestructura en las escuelas.	Plan de construcción de la infraestructura institucional.



EJE ESTRATÉGICO 6: GESTIÓN FINANCIERA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	INDUCTOR	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
6.1 Mejorar los ingresos económicos de autogestión.	% de incremento de ingresos Institucionales.	Gestionando fuentes que permitan mejorar los ingresos institucionales propios y de autogestión	Plan de mejora de los ingresos institucionales
6.2 Administrar efectivamente los bienes y los recursos económicos institucionales.	% efectivo de Ejecución Presupuestaria.	Supervisando y Controlando la efectividad en el uso de los recursos económicos institucionales	Plan de revisión y control del uso de los recursos económicos institucionales
	# de bienes constatados del inventario actualizado.	Realizando constataciones físicas de los bienes institucionales y su estado	Plan de constatación física de los bienes institucionales