

MATRIZ PARA PLAN OPERATIVO 2016

PLAN OPERATIVO 2016
PLAN ESTRATEGICO 2013-2017

AREA/UNIDAD: Dirección de Talento Humano

RESPONSABLE: Ing. David Camacho

EJE: GESTIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO PUCESA:

Mejorar la eficiencia institucional, actualizando los procesos y la Estructura Orgánica y Funcional institucional.

INDUCTOR: Diagnóstico de necesidades.	KPI (INDICADOR): Estructura Orgánica y Funcional actualizada.	META/ 2015 Actualizar la Estructura Orgánica y Funcional hasta el 15 de enero 2017.	MEDICIÓN: Manual Estructural y Funcional de la PUCESA
---	---	---	---

INICIATIVA ESTRATEGICA:

Actualizar la Estructura Orgánica y Funcional institucional.

ACTIVIDADES	PLAZOS		RESPONSABLES	RECURSOS REQUERIDOS EN USD	CUMPLIMIENTO
	DESDE	HASTA			% / Fecha
Revisión y análisis de la Estructura Organizacional y Funcional.	Marzo 01, 2016	Enero 15, 2017	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	
Actualización del Manual Orgánico Estructural y Funcional.	Marzo 01, 2016	Enero 15, 2017	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	

Fecha de presentación: Febrero 26, 2016.

Revisado por:
Ing. Diego Caicedo, Mg.

Fecha de aprobación: Febrero 26, 2016.

.....
Ing. David Camacho
DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

MATRIZ PARA PLAN OPERATIVO 2016

PLAN OPERATIVO 2016

PLAN ESTRATEGICO 2013-2017

AREA/UNIDAD: Dirección de Talento Humano

RESPONSABLE: Ing. David Camacho

EJE: GESTIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO PUCESA: Mejorar los procesos para la gestión del Talento Humano, que garantice un óptimo desempeño laboral, fomentando la cultura de servicio y del trabajo en equipo.

INDUCTOR: Diagnóstico de necesidades.	KPI (INDICADOR): Procesos revisados y actualizados.	META/ 2015 Actualizar y documentar 2 procesos	MEDICIÓN: Número de procesos documentados
---	---	---	---

INICIATIVA ESTRATEGICA:
Revisar y actualizar los procesos del Sistema Integrado de la Gestión del Talento Humano

ACTIVIDADES	PLAZOS		RESPONSABLE	RECURSOS REQUERIDOS EN USD	CUMPLIMIENTO
	DESDE	HASTA			% / Fecha
Revisión y análisis de los procesos vigentes para la Gestión del Talento Humano	Marzo 01, 2016	Mayo 30, 2016	Director de Talento Humano	0.00 USD	
Diseño del modelo para la gestión del Talento Humano	Junio 01, 2016	Julio 30, 2016	Director de Talento Humano	0.00 USD	
Elaboración y actualización de los procesos del modelo de gestión del Talento Humano	Agosto 01, 2016	Diciembre 30, 2016	Director de Talento Humano	0.00 USD	
Documentación e implementación de los procesos de la Gestión del Talento Humano	Agosto 01, 2016	Diciembre 30, 2016	Director de Talento Humano	0.00 USD	

Fecha de presentación: Febrero 26, 2016

Revisado por: Ing. Diego Caicedo, Mg.

Fecha de aprobación: Febrero 26, 2016

.....
Ing. David Camacho
DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

MATRIZ PARA PLAN OPERATIVO 2016

PLAN OPERATIVO 2016

PLAN ESTRATEGICO 2013-2017

AREA/UNIDAD: Dirección de Talento Humano

RESPONSABLE: Ing. David Camacho

EJE: GESTIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO PUCESA: Mejorar los procesos de gestión de Talento Humano que garantice un óptimo desempeño laboral, fomentando la cultura de servicio y el trabajo en equipo.

INDUCTOR: Diagnóstico de las necesidades.	KPI (INDICADOR): Satisfacción laboral	META/ 2015 80% de la población trabajadora satisfecha en su trabajo.	MEDICIÓN: Instrumento de medición
---	---	--	---

INICIATIVA ESTRATEGICA: Mejorar el clima laboral institucional.

ACTIVIDADES	PLAZOS		RESPONSABLES	RECURSOS REQUERIDOS EN USD	CUMPLIMIENTO
	DESDE	HASTA			% / Fecha
Ejecución de la estrategia de reconocimiento: PUCESA AWARDS	Abril 28, 2016	Mayo 4, 2016	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	
Ejecución de la estrategia de identidad: SABER Y ACTUAR.	Junio 01, 2016	Noviembre 30, 2016	Dirección de Talento Humano	200.00 USD	
Elaboración y difusión del documento "Lineamientos Directivos" para la gestión de personal.	Junio 01, 2016	Noviembre 30, 2016	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	
Diagnóstico y medición de clima laboral.	Marzo 01, 2016	Enero 31, 2017	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	

Fecha de Presentación: Febrero 26, 2016.

Revisado por: Ing. Diego Caicedo, Mg.

Fecha de aprobación: Febrero 26, 2016.

.....
Ing. David Camacho
DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

MATRIZ PARA PLAN OPERATIVO 2016

PLAN OPERATIVO 2016 PLAN ESTRATEGICO 2013-2017

AREA/UNIDAD: Dirección de Talento Humano.

RESPONSABLE: Ing. David Camacho

EJE: GESTIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO PUCESA:

Mejorar los procesos de gestión de Talento Humano que garantice un óptimo desempeño laboral, fomentando la cultura de servicio y el trabajo en equipo.

INDUCTOR: Diagnosticando las necesidades	KPI (INDICADOR): Horas de capacitación aprobadas.	META/ 2015 200 horas de capacitación aprobadas por el participante	MEDICIÓN: (No. trabajadores * horas de capacitación) - (No. trabajadores * horas de capacitación no aprobadas)
--	---	--	--

INICIATIVA ESTRATEGICA:

Ejecutar el programa de educación continua para fortalecer las competencias y actitudes organizacionales del personal.

ACTIVIDADES	PLAZOS		RESPONSABLES	RECURSOS REQUERIDOS EN USD	CUMPLIMIENTO
	DESDE	HASTA			% / Fecha
Detección de las necesidades de formación.	Diciembre 01, 2015	Diciembre 18, 2015	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	
Taller: Procedimientos para una limpieza eficiente, dirigida al grupo de servicios.	Mayo 01, 2016	Mayo 30, 2016	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	
Taller: Guía para la gestión documental, dirigida al grupo operativo-secretaría.	Mayo 01, 2016	Mayo 30, 2016	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	
Curso: Uso del sistema ACADEMICS, dirigido al grupo operativo-secretaria.	Junio 01, 2016	Junio 30, 2016	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	
Curso: Gestión de los grupos de trabajo, dirigido al grupo directivo.	Agosto 01, 2016	Agosto 30, 2016	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	
Seminario: Cultura PUCESA vs Identidad PUCESA, dirigido a la comunidad universitaria.	Mayo 01, 2016	Diciembre 30, 2016	Dirección de Talento Humano	0.00 USD	

Fecha de presentación: Febrero 26, 2016.

Revisado por: Ing. Diego Caicedo, Mg.

Fecha de aprobación: Febrero 26, 2016.

.....
Ing. David Camacho
DIRECTOR DE TALENTO HUMANO