

---

# INFORME DE GESTIÓN 2021

---

## Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ambato

---

Ambato, marzo de 2022

## INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO 2021

### Sede Ambato

El presente informe de rendición de cuentas pretende socializar el quehacer universitario del periodo 2021 de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ambato, a la ciudad, a la provincia y al país a través del cumplimiento de sus funciones sustantivas: docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión universitaria. Esta tarea es de enorme importancia considerando que nuestra Institución es responsable de la formación integral humanista de los futuros profesionales.

Durante el 2021, se inició con la ejecución del Plan Estratégico 2021-2025, de la PUCE a nivel nacional del cual todas las sedes participaron de su construcción. A continuación, se podrá evidenciar el aporte de la Sede Ambato en la consecución de cada uno de los 9 objetivos estratégicos a través de la evaluación de 107 indicadores de gestión. Estos nos permiten identificar fortalezas y debilidades y plantearnos desafíos para el 2022, implementando adecuadamente la mejora continua.

El Dr. Jorge Núñez Grijalva en su calidad de Prorrector de la Institución presenta los resultados de una gestión que tiene como soporte el trabajo arduo y compromiso de los colaboradores, que han dado como resultado la consecución de los 3 desafíos generales planteados para el 2021:

1. Que las operaciones de la universidad sigan desarrollándose a pesar de la pandemia,
2. Posibilitar que nuestros estudiantes accedan a una educación de calidad tanto en grado como en posgrado; y finalmente,
3. Lograr que la planta docente y administrativa conserve sus puestos de trabajo.

**PRIMERA PARTE: DAR CUENTA'**

La Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ambato durante el 2021, ofertó las carreras de Medicina, Enfermería, Psicología, Psicología Clínica, Psicología Organizacional, Negocios Internacionales, Sistemas de Información, Ingeniería en Diseño Industrial, Diseño de Productos, Derecho, Administración de Empresas, y Contabilidad y Auditoría en modalidad presencial y semipresencial. Así como 12 programas de maestría relacionados a su oferta académica de grado. Adicionalmente, contamos con 4 carreras técnicas a través de PUCETEC, las mismas que serán ofertadas a partir de abril de 2022.

El número de estudiantes en grado y posgrado suman un total de 1362, conformado por 971 estudiantes de tercer nivel y 391 de cuarto nivel.

Contamos con 341 alumnos en nuestros cursos abiertos de Lenguas (inglés y francés), acogiendo a jóvenes desde los 11 años, lo que nos ha permitido tener un crecimiento importante de 260% desde el año 2018 en que se reapertura a la comunidad nuestros servicios.

Nuestra planta docente está conformada por 125 profesores con títulos de cuarto nivel.

Se han realizado 106 publicaciones: 61 artículos científicos, 15 de impacto mundial y 46 de impacto regional a más de la publicación de 38 capítulos de libros, 2 libros y 5 memorias.

El componente de intercambio internacional virtual, se ha incrementado notablemente, con 18 alumnos de grado en movilidad saliente y 4 en movilidad entrante. En lo que respecta a estudiantes de posgrado, también se difundió varias opciones de internacionalización virtual, y es así, que los mejores estudiantes en rendimiento académico de la Maestría en Administración de Empresas (MBA), fueron parte del Curso Virtual Exchange 2021, organizado por CENTRUM institución adscrita a la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

Hemos realizado mejoras en los procesos de titulación y registro de títulos. Siendo que, en el año 2021, se tituló a 155 alumnos en grado y 215 en posgrados, lo cual generó igual número de registro de títulos.

**Tabla 1. Datos informativos:**

	Estudiantes (grado y posgrado)	1362
	Estudiantes Lenguas	392
	Docentes	125
	Técnicos Docentes	13
	Docentes con carga administrativa	9
	Administrativos	80
	Carreras	14
	Programas	12
	Titulación	370
	Proyectos de Vinculación	8

	Proyectos de investigación	12
 Publicaciones	<b>Publicaciones</b>	<b>106</b>
	• Revistas	61
	• Cap. de libros	38
	• Libros	2
	• Memorias	5
	Intercambios Internacionalización	18 movilidad saliente
		4 movilidad entrante
		4 cursos maestrantes

**Tabla 2. Estudiantes por género**

Género	Mujeres	Hombres
No. de estudiantes	773	589
Porcentaje	57%	43%
<b>Total general</b>	<b>1362</b>	

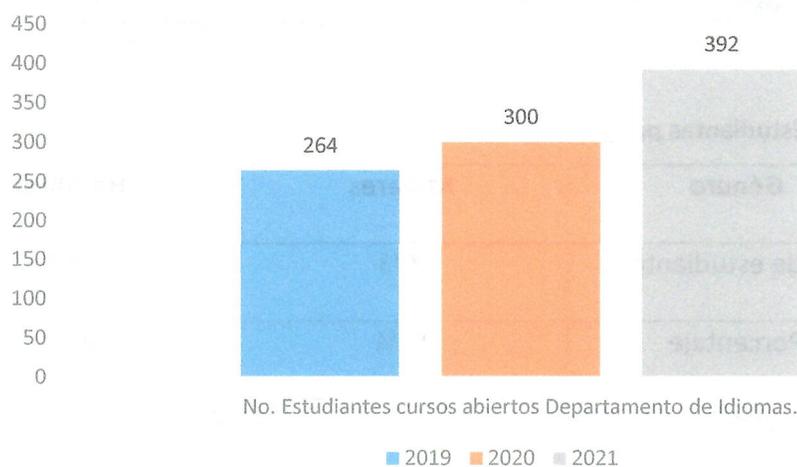
**Tabla 3. Estudiantes por nivel de formación**

Nivel de formación	Tercer nivel	Cuarto Nivel
No. de estudiantes	971	391
Porcentaje	71%	29%
<b>Total general</b>	<b>1362</b>	

**Tabla 3.1. Estudiantes Lenguas y Lingüística**

Año	2018	2019	2020	2021
<b>No. Estudiantes cursos abiertos Departamento de Idiomas.</b>	131	264	300	392

**Crecimiento estudiantes cursos abiertos**



**Tabla 4. Estudiantes según autodeterminación étnica**

Etnia	No. de Estudiantes	Porcentaje
Afro ecuatoriano	4	0.29%
Blanco	10	0.73%
Indígena	59	4.33%

Mestizo	1271	93.32%
Montubio	2	0.15%
Mulato	2	0.15%
<b>Total</b>	<b>1362</b>	<b>100%</b>

**Tabla 5. Docentes por género.**

Género	Mujeres	Hombres
No. docentes	54	71
Porcentaje	43%	57%
<b>Total general</b>	<b>125</b>	

**Tabla 6. Docentes según tiempo de dedicación**

Tiempo de dedicación	No. de docentes	% de participación
Tiempo completo	96	<b>76.80%</b>
Medio tiempo	11	<b>8.8%</b>
Tiempo parcial	18	<b>14.4%</b>
<b>Total general</b>	<b>125</b>	<b>100%</b>

**Tabla 7. Docentes según nivel de formación**

Nivel de formación	No. de docentes	% de participación
PhD	14	11.20%
Maestría	109	87.20 %
Especialidad Médica	2	1.6%
<b>Total general</b>	<b>125</b>	<b>100%</b>

**Tabla 8. Administrativos por género**

Género	Mujeres	Hombres
N.º Administrativos	39	41
Porcentaje	49%	51%
<b>Total general</b>	<b>80</b>	

**Tabla 9. Oferta Académica**

Carreras de grado	14
Programa de posgrado	12
<b>Total</b>	<b>26</b>

**Tabla 10. Oferta PUCETEC**

Carrera	Resolución
Tecnología Superior en Acción Pastoral	RPC-SO-15-No.400-2021
Técnico en Enfermería	RPC-SO-25-No.615-2021
Tecnología Superior en Cuidado Integral a Adultos Mayores	RPC-SO-25-No.615-2021
Tecnología Superior en Gestión Culinaria	RPC-SO-25-No.602-2021

**Logros Generales.**

El 2021 fue un año difícil al constituirse el segundo año de la pandemia a causa del COVID 19, que ha golpeado a nivel mundial la economía y el desarrollo normal de las actividades. Nuestra Sede no estuvo exenta a esta problemática y se ha dedicado a unir esfuerzos y construir estrategias que nos permitan brindar una educación de calidad, con el mejor servicio, a pesar de la adversidad.

Conscientes con la realidad que viven las familias ecuatorianas y con el enfoque humanista que caracteriza a nuestra universidad, luego de varios meses de análisis interno, se baja el costo de matrículas y aranceles a los estudiantes para el 2022.

Durante el 2021, se otorgaron para estudiantes de grado: 83 Becas Socioeconómicas, 101 Becas de Inclusión, 307 Becas de Excelencia, 52 Becas de Pertenencia, para los estudiantes de posgrado: 2 Becas de Pertenencia, para los cursos abiertos de idiomas: 41 Becas de Pertenencia, dando un total de 586 becas otorgadas en el año. En el periodo 2021-01 se otorgamos descuentos a 1389 estudiantes de grado, programas de posgrado y cursos abiertos de idiomas respectivamente. Con esta información podemos indicar que el 100% de los estudiantes de grado, posgrado y cursos abiertos de idiomas fueron beneficiados ya sea con algún tipo de beca o con el descuento respectivo, motivándolos así continúen sus estudios en la PUCE Sede Ambato.



Se brindaron ayudas económicas a 16 estudiantes con COVID 19 y se entregaron kits de alimentos mientras duraba el confinamiento y recuperación total del estudiante.

El consultorio médico brindó atención de primer nivel a la comunidad universitaria en una jornada de 8 horas diarias de lunes a viernes. De enero a diciembre se han realizado un total de 888 atenciones médicas de las cuales 120 a estudiantes y 768 a trabajadores.

El consultorio odontológico esta disponibles para toda la comunidad universitaria. Se brindaron los servicios en Odontología a 150 trabajadores, 60 docentes y 20 estudiantes con un total de 230 atenciones en el 2021.

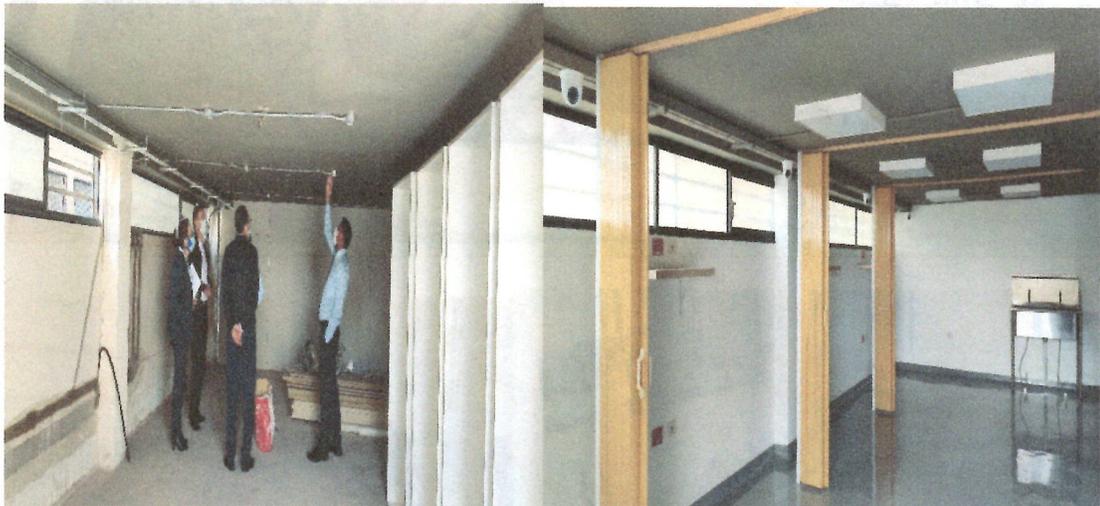
En el Centro de Psicología Aplicada se registran 88 atenciones en el área de Psicología Clínica, 19 en el área educativa y 474 en el área organizacional.

Gracias a la gestión con las autoridades del Ministerio de Salud, se realizaron con éxito jornadas de vacunación en los meses de mayo, julio y agosto 2021, para todos los miembros de la comunidad universitaria, sus familiares y la colectividad. La Institución dotó de todos los implementos e insumos, alquiler de ambulancia, almuerzos, refrigerios; para llevar a cabo el proceso. Además de todo el apoyo y compromiso brindado por el personal de la PUCE Sede Ambato, quienes cumplieron las funciones de digitadores, anotadores, vacunadores, logística, entre otros. De igual manera se gestionó la tercera dosis el 21 de enero de 2022.

Hemos suministrado a los laboratorios de las carreras de Medicina y Enfermería de equipos de la mejor calidad y última tecnología para reforzar la enseñanza – aprendizaje de nuestros estudiantes. La Mesa Anatomage es la herramienta de visualización de anatomía en 3D y disección virtual más avanzada tecnológicamente para la enseñanza de la anatomía y la fisiología, siendo la única plataforma de anatomía humana real en 3D totalmente segmentada. Adquirimos microscopios y equipos de simulación médica especializados en diferentes áreas de la salud, los estudiantes podrán acceder a múltiples simulaciones de situaciones, procedimientos y emergencias médicas con el más

alto nivel de realismo; así mismo, equipos de simulación pre hospitalarios y de cuidado de enfermería.

Se realizó la adecuación física de los laboratorios, mismos que se encuentran ubicados en el subsuelo del Bloque Administrativo.



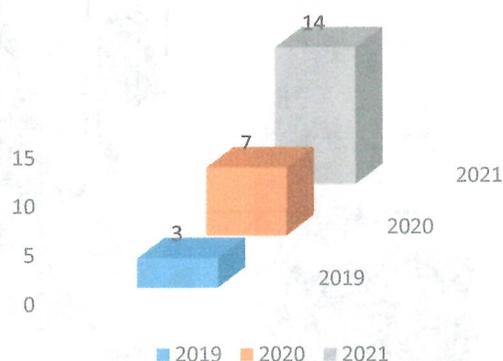


En octubre 2021, fue aprobado el Plan de Retorno de los estudiantes, a actividades académicas en las materias práctico experimentales. En este contexto, se realizó la adquisición de cámaras y se implementó el despliegue tecnológico para adecuar los ambientes para clases híbridas



Por otra parte, los candidatos a PHD aportan a las áreas estratégicas de la Universidad sean de la parte administrativa o académica, quienes han recibido ayuda de la PUCESA con horas de investigación y licencias remuneradas. Como se puede evidenciar en la Tabla No. 11. hemos visto un crecimiento de 100% de docentes con formación doctoral.

### Docentes con Doctorado



Durante el año 2021, se llevó a cabo el Programa de Formación de Capital Humano; cuyos beneficiarios fueron directores departamentales, de unidades académicas, jefes de departamento, coordinadores académicos y de oficina, entre otros.

Plan de Capacitación Técnica, en los siguientes temas:

#### Instituto Tecnológico Superior de Monterrey

- Desarrollo de Competencias Gerenciales
- Mercadotecnia Estratégica y Comercialización
- Administración Financiera
- Administración Estratégica de Recursos Humanos
- Calidad y Productividad

#### INCAE

- Taller Avanzado de Negociación

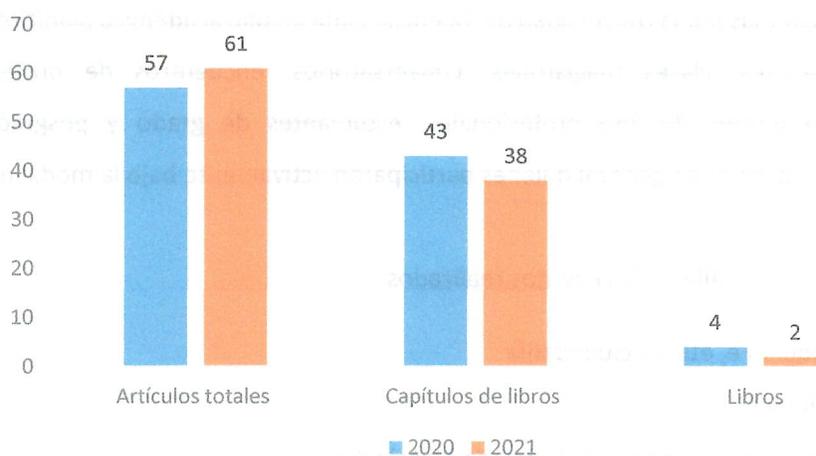
#### Universidad Andina Simón Bolívar

- Desarrollo de habilidades gerenciales para la administración de instituciones de educación superior (IES)

En el ámbito de la investigación durante el 2021, se registran 15 publicaciones de artículos científicos de impacto mundial, y 46 publicaciones de artículos científicos en revistas de impacto regional, en 10 diferentes áreas del conocimiento a más de la publicación de 38 capítulos de libros, 2 libros y 5 memorias.

Producción Científica	2020	2021
Artículos totales	57	61
Capítulos de libros	43	38
Libros	4	2

Producción Científica



Adicionalmente, es importante recalcar que existen 3 capítulos de libro de estudiantes de grado y posgrado de la PUCESA en el 2021.

La Revista Veritas & Research, durante el primer semestre del año 2021 publicó el volumen 3, número 1 de V&R. En el mismo, se presentaron 9 publicaciones, el 45% de las mismas proceden de autores con filiaciones internacionales de Colombia, Chile, USA y Cuba. Asimismo, se materializó la publicación durante el segundo semestre del año 2021 del volumen 3, número 2 de V&R. En el mismo se presentaron 9 publicaciones, el 30% de las mismas proceden de autores con filiaciones internacionales de Colombia, España, Irlanda y México.

Es importante recalcar el ingreso de la Revista Veritas & Research al Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal (Latindex).

El VI Congreso Internacional Ciencia, Sociedad e Investigación Universitaria CSIU, generó un espacio de debate científico y académico en el que se compartieron los resultados de las investigaciones relacionadas a los diferentes dominios académicos de la Sede. El congreso contó como invitado especial al Mg. Antonio Antón, Economista, Diplomado en Investigación Operativa y Máster en Ingeniería de Sistemas por la Universidad de Valencia. Cada unidad académica planificó conferencias magistrales, talleres, clases magistrales, conversatorios, encuentros de profesionales que despertaron el interés de 859 profesionales, estudiantes de grado y posgrado, docentes, investigadores y público en general quienes participaron activamente bajo la modalidad virtual.

A continuación, un detalle de los eventos realizados:

- III Coloquio Fe, ética y ciudadanía
- Foro Alumni
- II Coloquio Internacional de Propiedad Intelectual
- VIII Congreso Internacional de Gestión Empresarial
- I Congreso Internacional de Ciencias de la Salud
- VI Congreso Científico Internacional: Avances en Psicología
- VI Seminario -Taller Internacional de Sistemas, Tecnología e Informática

- VI Congreso Internacional “+ Diseño”
- III Seminario Internacional de Derecho: Penal y Garantías Penitenciarias
- III Congreso Internacional de Educación y Sociedad Enfermería; Psicología; Diseño; Sistemas; Ciencias de la Educación-

Mediante la convocatoria 2021, para el desarrollo de los nuevos proyectos de servicio comunitario / vinculación se aprobaron ocho proyectos para su ejecución hasta el mes de diciembre. Además, que se llevó a cabo el proyecto de investigación con complemento Vinculación Sensibilización de Niños y Adolescentes de la provincia de Tungurahua sobre el cuidado del Medio Ambiente, mismo que se desarrolló con la Diócesis de Ambato.

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	NÚMERO DE PERSONAS ALCANZADAS
1	PROYECTO MACRO: CONSULTORIO JURÍDICO, BRIGADAS JURÍDICAS PARA LA ASESORÍA Y PATROCINIO JUDICIAL A PERSONAS DE ESCASOS RECURSOS ECONÓMICOS INSERTOS EN LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA 2021	200
2	DE LOS HECHOS AL DERECHO. CAPACITACIÓN A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, SOBRE MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	50
3	CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL - PUCE AMBATO	100
4	GESTIÓN DE LAS DONACIONES DE LA DIÓCESIS DE AMBATO	70
5	CENTRO DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍAS - ESCUELA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS / ESCUELA DE DISEÑO INDUSTRIAL	80
6	SENSIBILIZACION DE NIÑOS Y ADOLESCENTES DE LA PROVINCIA DE TUNGURAHUA SOBRE EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	200
7	CENTRO DE PSICOLOGÍA APLICADA / 2021	150
8	PROYECTO DE VIDA DE ADOLESCENTES INFRACTORES	70
<b>TOTAL</b>		<b>920</b>

Como Parte de la Vinculación con la sociedad, los Centros de Desarrollo de Practicas Pre profesionales consolidan su servicio a la comunidad en el 2021

#### Centro Desarrollo Empresarial (CDE)

El CDE, brindó asesoría a organizaciones de diferentes sectores económicos, a través de la gestión desarrollada por el equipo de trabajo, en áreas relacionadas con talento humano, marketing, contabilidad y control de inventarios. Para el proceso fue necesaria la participación tanto de los docentes como de los estudiantes de la Escuela de Administración de Empresas, quienes llevaron a cabo las actividades necesarias para brindar el apoyo de forma oportuna.

#### El Centro de Psicología Aplicada, CPA

El CPA, brindó atención psicológica y capacitación a la comunidad interna y externa, desarrollo de procesos individuales de orientación vocacional, evaluaciones psicológicas en procesos de selección de personal y asesoramiento a las Escuelas sobre primeros auxilios psicológicos. Se realizó actividades con los docentes de la PUCESA para propiciar la integración y la liberación de estrés.

#### Centro de Transferencia Tecnológica

El Centro de Transferencia Tecnológica (CTT), realizó durante el 2021, las siguientes actividades: la definición y elaboración de un banco de información de consultorías, trabajó en forma conjunta con la Corporación de Desarrollo de Ambato y Tungurahua CORPOAMBATO y PROGRACADEMY, organización internacional enfocada a la formación, diseño del nuevo software de Consultorios Jurídico Gratuito de la PUCESA, entre otras.

#### Consultorios Jurídicos Gratuitos (CJG)

Los CJG brindan asesoría y patrocinio judicial y extra judicial gratuito a personas de escasos recursos económicos o a grupos de atención prioritaria según lo que establece la Constitución de la República del Ecuador. Se han gestionado capacitaciones de Derecho de Familia con jueces de la Unidad Familia, Mujer, Niñez, y Adolescencia del cantón Ambato, así como diversas capacitaciones en temas de interés con expertos en Derecho. Hemos atendido 200 asesorías, y 84 patrocinios.

A través de la Resolución No. DP-DPG-DAFJ-2022-01, de fecha 05 de enero de 2022, la Defensoría Pública nos emite la renovación de la autorización del permiso de funcionamiento del Consultorio Jurídico

Complementando a los procesos de Vinculación, la Sede Ambato realizó la suscripción y renovación de 52 convenios locales y la solicitud de suscripción con 5 instituciones internacionales: ALININ (Alianza de Investigadores internacionales, Universidad Privada San Juan Bautista de Perú, Sociedad Chilena para la Educación Física la Recreación y Salud, AICO Gestión, Universidad Católica de Buenos Aires.

En el 2021, se realizó la inauguración de la oficina Education USA, con base en el convenio realizado en diciembre de 2020.



En lo referente a infraestructura física, se ha realizado el proceso respectivo, para llevar a cabo la Construcción del Edificio de Ciencias de la Salud, en la PUCE SEDE AMBATO.

Mediante Resolución de Consejo Directivo, se conformó dos comisiones para llevar adelante el proceso:

1. Comisión de Contratación
2. Comisión de Financiamiento

Cabe indicar que, también se contrató un consultor con la finalidad de que lleve a cabo el proceso de licitación, pero siempre bajo la supervisión de la Comisión respectiva.

El trabajo que llevó a cabo fue el de la presentación de listas cortas tanto de Empresas Consultoras, como de Empresas Fiscalizadoras, elaboración de términos de referencia, informes, entre otros.



**EDIFICIO DE CIENCIAS  
DE LA SALUD**

[www.pucesa.edu.ec](http://www.pucesa.edu.ec)





**Direccionamiento estratégico:**

En el 2021, la Sede tuvo un total de 48 planes operativos, alineados a los objetivos, establecidos en la Planificación Estratégica PUCE 2021 – 2025 y relacionados con las metas planteadas para el año 2021. Alcanzando un cumplimiento del 96,5%.

Planes	Cantidad	Cumplimiento
Unidades académicas	29	97%
Unidades administrativas	19	96%
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>96.5%</b>

Objetivo estratégico 1	Nombre del proyecto	% cumplimiento
Oe1.E1	Políticas y lineamientos para la actualización de contenidos en la página web	85%
Oe1.E2	Proceso de Nivelación para los aspirantes a la PUCE Sede Ambato - Segunda etapa	100%
Oe1.E3	Procesos de movilidad internacional de doble vía en la PUCE Ambato	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 1</b>		<b>95%</b>
Objetivo estratégico 2	Nombre del proyecto	% cumplimiento
Oe2.E2	Atención psicológica a estudiantes de la PUCESA	100%
Oe2.E1	Examen complejo – Escuela Administración de Empresas	100%
Oe2.E2	Proceso de tutorías integrales de casos estudiantiles de la PUCE Sede Ambato	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 2</b>		<b>100%</b>
Objetivo estratégico 3	Nombre del proyecto	% cumplimiento
Oe3.E7	Autoevaluación de las carreras según modelo de evaluación PUCE	100%
Oe3.E8	Certificaciones CISCO dentro de la Currículo de la Carrera de Ingeniería en Tecnologías de la Información	100%
Oe3.E5	Creación de la carrera Psicología Educativa	100%
Oe3.E5	Creación de la carrera Psicología Organizacional	100%
Oe3.E5	Estudio de pertinencia de la carrera Psicología Educativa	100%

Oe3.E5	Estudio de pertinencia de la carrera Psicología Organizacional	100%
Oe3.E4	Estudio de pertinencia para programas de tecnología en modalidad en línea	100%
Oe3.E3	Implementación de la carrera de Tecnología Superior en Administración para economía popular y solidaria, micros y pequeñas empresas	94%
Oe3.E3	Implementación de la carrera de tecnología Superior en Fabricación de Calzado y Marroquinería en la PUCESA	95%
Oe3.E3	Instituto de Idiomas PUCESA	100%
Oe3.E8	Optimización de Procesos Operativos y Gestión del Área de Posgrados	79%
Oe3.E2	Reestructuración del Proyecto del Departamento de Lenguas y Lingüística	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 3</b>		<b>97%</b>
<b>Objetivo estratégico 4</b>	<b>Nombre del proyecto</b>	<b>% cumplimiento</b>
Oe4.E3	Reconocimiento a ALUMNIS destacados por su aporte a la comunidad	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 4</b>		<b>100%</b>
<b>Objetivo estratégico 5</b>	<b>Nombre del proyecto</b>	<b>% cumplimiento</b>
Oe5.E5	Capacitación profesional en el área de enseñanza del idioma inglés para el cuerpo docente, aprovechando las fortalezas de toda la unidad	100%
Oe5.E1	Capacitación y certificación de docentes EDI	100%

Oe5.E1	Certificaciones Internacionales para docentes en la Línea de formación de la Carrera	100%
Oe5.E2	Compromiso de crecimiento docente	100%
Oe5.E5	Fortalecimiento de actualización científica a Docentes de la Escuela de Jurisprudencia	86%
Oe5.E1	Planificación de Capacitación Docente	100%
Oe5.E2	Política de reconocimiento a las buenas prácticas del cuerpo docente	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 5</b>		<b>98%</b>
<b>Objetivo estratégico 6</b>		
	<b>Nombre del proyecto</b>	<b>% cumplimiento</b>
Oe6.E4	Desarrollo de publicaciones científicas	100%
Oe6.E6	III Seminario Internacional de Derecho	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 6</b>		<b>100%</b>
<b>Objetivo estratégico 7</b>		
	<b>Nombre del proyecto</b>	<b>% cumplimiento</b>
Oe7.E3	Academia CISCO	100%
Oe7.E2	Centro de Desarrollo Empresarial - PUCE Ambato	100%
Oe7.E2	Cursos en modalidad de MOOC	100%
Oe7.E3	Manual de Procesos y Procedimientos para el desarrollo de las Prácticas Preprofesionales internas, externas y en la ejecución de Proyectos de Servicio a la Comunidad en la PUCESA	100%
Oe7.E5	Plan de difusión del mensaje de Jesucristo	100%

Oe7.E4	Plan de Fortalecimiento de los Consultorios Jurídicos Gratuitos de la PUCE-A 2021	94%
Oe7.E4	Plan de servicios para el CTT	100%
Oe7.E4	Servicios del CPA	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 7</b>		<b>99%</b>
<b>Objetivo estratégico 8</b>	<b>Nombre del proyecto</b>	<b>% cumplimiento</b>
Oe8.E1	Actualización de Procesos Internos de Reclutamiento y Selección de Personal	100%
Oe8.E4	Actualización de Procesos Internos Gestión de Espacios Distribución de Aulas Evaluaciones	100%
Oe8.E6	Adecuación de Áreas Colocación de Lavamanos En Los bloques I y Coliseo Pasamanos en Gradas del Bloque II Adecuación Baños en El Aula Magna para Personas con Discapacidad	100%
Oe8.E5	Comunidad Académica Docente en Dspace	60%
Oe8.E5	Digitalización del Fondo Bibliográfico Físico Básico	37%
Oe8.E7	Gestión de calidad de la PUCESA	100%
Oe8.E6	Implementación de políticas y método de resguardo de información	91%
Oe8.E5	Implementación del sistema de información Banner para la gestión académica y administrativa	98%
Oe8.E6	Innovación de infraestructura tecnológica de áreas académicas y administrativas	89%

Oe8.E7	Manual de Procedimientos de Buenas Prácticas en los Bares de la Institución	100%
Oe8.E6	Reestructuración del Sistema Eléctrico	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 8</b>		<b>89%</b>
<b>Objetivo estratégico 9</b>		
	<b>Nombre del proyecto</b>	<b>% cumplimiento</b>
Oe9.E5	Crear un instructivo de asignación de becas y descuentos que se derive de los fondos disponibles	100%
<b>Cumplimiento Objetivo 9</b>		<b>100%</b>

**SEGUNDA PARTE: DAR RAZÓN**

**Objetivo estratégico 1: Contribuir a democratizar el acceso a la educación superior**

OE	Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe1	1	Relación Inscritos / interesados	1 PO. 26,34 %
			2 PO. 13,39 %
			Del 100% de interesados, se inscriben el 26.34%, en el primer periodo ordinario y el 13,39% en el segundo periodo. Lo que nos da un total general de 20% de inscritos frente al 100% de interesados.

OE	Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe1	2	Relación admitidos / inscritos	63.55%
			76.05%
			Del 100% de inscritos, se admite el 63.55%, en el primer periodo y 76, 05% en el segundo periodo. Con un total general de 70% de admitidos.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe1	3	Relación matriculados / admitidos	76,77%	Del 100% de admitidos, se matriculan el 76,77% en el primer periodo y 95,46% en el segundo. Con un total promedio de 86% matriculados.
			95,43%	

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe1	4	Calificación promedio del grupo de inscritos	77,05	La calificación promedio del grupo de inscritos a la PUCE para el periodo de análisis es del 77,05 sobre 100.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe1	7	Tasa de variación de matrícula	4,80%	La tasa de variación de matrícula de la PUCESA para el periodo de análisis es del 10% en promedio.
			15%	

OE		Indicadores	Resultado	Total
Oe1	8	Relación admitidos / cupos	1 PO. 42,8 %	Del 100% de cupos ofertados, el 49%, es utilizado por los admitidos
			2 PO. 55,21%	

**Objetivo estratégico 2: Acompañar integralmente a nuestros estudiantes**

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	1	Porcentaje de cumplimiento del perfil de egreso en competencias y habilidades	100%	El porcentaje de cumplimiento del perfil de egreso en competencias y habilidades de los estudiantes de la PUCESA para el periodo de análisis es del 100%, según los directores de las unidades académicas, con base en sus procesos internos.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	3	Estudiantes por docente a TC	8	El número de estudiantes por docente a tiempo completo de la PUCESA para el periodo de análisis es del 8 estudiantes por profesor.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	4	Porcentaje de estudiantes con necesidades específicas de apoyo con plan de acompañamiento formales y activos	100%	El porcentaje de estudiantes con necesidades específicas de apoyo con plan de acompañamiento formales y activos de la PUCESA para el periodo de análisis es del 100%, según el análisis de las unidades académicas.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	5	Evaluación del estudiante respecto al desempeño del docente	91,64%	La evaluación del estudiante respecto al desempeño del docente es del 91,64%

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	6	Tasa de retención inicial	90.8%	La tasa de retención inicial de la PUCE para el periodo de análisis es del 91 %.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	9	Grado de cobertura de las tutorías académicas y de acompañamiento	73%	El grado de cobertura de las tutorías académicas y de acompañamiento de la PUCESA en el periodo de análisis es del 73%.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	10	Tasa de aprobación académica de los estudiantes	99%	La tasa de aprobación académica de los estudiantes de la PUCESA es del 99%

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	12	Tasa de titulación	33,85%	La tasa de titulación de la PUCESA para el periodo de análisis es del 33,85%

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe2	15	Proporción de estudiantes internacionalizados	1,85%	La proporción de estudiantes internacionalizados de la PUCESA en el periodo analizado es del 1,85%

**Objetivo estratégico 3: Renovar la oferta académica**

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe3	2	Porcentaje de ejecución del plan de implementación de carreras a nivel técnico y tecnológico	67%	El porcentaje de ejecución del Plan de Implementación de Carreras a Nivel Técnico y Tecnológico de la PUCESA es del 67% al año 2021.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe3	5	Porcentaje de cumplimiento de elementos que constan en la evaluación interna institucional	96%	El porcentaje de cumplimiento de los elementos que constan en la evaluación institucional de la PUCESA dentro del periodo 2021 es del 96%, según el modelo de evaluación del CACES

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe3	6	Porcentaje de carreras y programas que cumplen el estándar de calidad según procesos de evaluación	100%	El 100% de nuestras carreras y programas cumplen con el estándar de calidad, de acuerdo a los procesos de autoevaluación

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe3	7	Porcentaje de carreras y programas con elementos innovadores	60%	El porcentaje de carreras y programas con elementos innovadores de la PUCESA dentro del periodo 2021, es del 60%.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe3	8	Porcentaje de carreras y programas con componente internacional	83%	El porcentaje de carreras y programas con componente internacional de la PUCESA dentro del periodo 2021 es del 100%.

**Objetivo estratégico 4: Reforzar las relaciones con los Alumni**

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe4	1	Satisfacción del alumni respecto al programa de formación y capacitación	84,61%	La satisfacción del alumni PUCESA respecto al programa de formación y capacitación dentro de la Universidad es del 85%.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe4	2	Porcentaje de alumni que participan en el programa de formación y capacitación	18,75%	El porcentaje de <i>alumni</i> que participan en el Programa de Formación y Capacitación de la PUCE en el 2021 es del 19%

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe4	4	Nivel de graduados PUCE con negocio propio	21,05%	El nivel de emprendurismo de los graduados de la PUCESA es del 21,05%

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe4	5	Número de aportes de alumni a las funciones sustantivas de la PUCE	0	No se tienen datos de este indicador, sin embargo, para el 2022 se reportará los resultados

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe4	6	Satisfacción de alumni respecto de sus vínculos con la PUCE	72,27%	La satisfacción del <i>alumni</i> respecto de sus vínculos con la PUCE es del 72,27%.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe4	7	Satisfacción de empleadores respecto de sus vínculos con la PUCE	80%	La satisfacción de los empleadores respecto de sus vínculos con la PUCE es del 80%.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe4	8	Tasa de empleabilidad	84%	La tasa de empleabilidad de los graduados de la PUCE en el periodo 2021 es del 84%.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe4	9	Número de graduados reconocidos por iniciativas para mejorar el nivel de calidad de vida	7 ALUMNIS destacados y reconocidos por la PUCESA.	El número de graduado de la PUCESA reconocidos por iniciativas para mejorar el nivel de calidad de vida es 7.

**Objetivo estratégico 5: Revigorizar las capacidades del cuerpo docente**

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	1	Porcentaje de docentes con doctorado en la PUCE (PhD)	10,40%	El porcentaje de docentes con doctorado en la PUCE para el periodo de análisis es del 10,4 %.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	2	Porcentaje de implementación del modelo de incentivos y desarrollo del cuerpo académico	Se creó el Procedimiento de Reconocimiento a las Buenas Prácticas del Cuerpo Docente de la PUCESA	Se reportará resultados a partir del 2022

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	3	Horas clase TC y MT	13	Las horas que los profesores a tiempo completo y medio tiempo de la PUCESA dedican exclusivamente a dictar sus asignaturas en el periodo 2021 son 13 en promedio

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	4	Horas clase TP	6,77	Las horas que los profesores a tiempo parcial de la PUCESA dedican exclusivamente a dictar sus asignaturas en el periodo 2021 son 7 en promedio

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	5	Resultados de la evaluación integral del docente	95,83%	La calificación obtenida del proceso de evaluación docente de la PUCESA para el periodo de análisis es del 95,83%. Lo que equivale a alto.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	6	Número de buenas prácticas reconocidas del cuerpo académico	Se elaboró el Procedimiento de Reconocimiento a las Buenas Prácticas Docentes, que empezará a ejecutarse desde el 2022.	Se reportará resultados a partir del 2022

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	7	Porcentaje de docentes capacitados de acuerdo al perfil docente de la PUCESA	74,40%	El porcentaje de docentes capacitados de acuerdo al perfil docente de la Universidad es del 74,40%

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	9	Titularidad	80,80%	El porcentaje de profesores titulares de la PUCESA es del 81% en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe5	12	Proporción de docentes internacionalizados	18.40	La proporción de docentes internacionalizados de la PUCE en el periodo analizado es del 18.4%

**Objetivo estratégico 6: Realizar investigación pertinente**

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe6	1	Porcentaje de docentes que participan en el programa de capacitación de competencias y habilidades para investigación	74,40%	El porcentaje de docentes que participan en el programa de capacitación de competencias y habilidades para investigación frente a la totalidad de docentes de la PUCESA es de 74,4% en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe6	3	Variación porcentual de docentes que participan en eventos nacionales e internacionales.	750%	La variación porcentual de docentes que participan en eventos académicos es 750% en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe6	5	Porcentaje de proyectos de investigación con componentes sociales y/o ambientales	100%	El porcentaje de proyectos de investigación con componente social y ambiental en relación al total de proyectos de la PUCESA es 100% en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe6	17	Producción científica en revistas	0,88	La producción científica de la PUCESA en revistas es 0.88 publicación por docente a tiempo completo.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe6	18	Producción de obras	0,52	La producción científica de la PUCESA en libros y capítulos de libros es 0,52 publicaciones por docente a tiempo completo.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación de Resultados
Oe6	24	Satisfacción de los asistentes a eventos científicos y académicos de la PUCE	70%	La satisfacción de los asistentes a eventos académicos de la PUCESA es de 70%.

**Objetivo estratégico 7:**

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe7	2	Sostenibilidad de los proyectos de intervención y desarrollo social	100%	El porcentaje de proyectos de intervención y desarrollo social sostenibles en relación al total de proyectos de la PUCE es 100% en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe7	3	Número de proyectos de intervención y desarrollo social con componente de innovación social y ambiental	8	El número de proyectos e intervención y desarrollo social con componente de innovación social y ambiental de la PUCE es 8 en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe7	4	Número de proyectos de intervención y desarrollo social que potencien la transferencia de conocimiento	4	El número de proyectos de intervención y desarrollo social que potencien la transferencia de conocimiento de la PUCE es 4 en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe7	7	Incremento del No. de cursos con contenido innovador	64,29%	El porcentaje de cursos de formación continua con componente innovador en relación al total de cursos de formación continua de la PUCESA es 64,24% en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe7	9	Número de espacios de diálogo y profundización del mensaje de Jesucristo y las enseñanzas de la iglesia	231	El número de espacios de diálogo y profundización del mensaje de Jesucristo y las enseñanzas de la Iglesia es 231 en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe7	10	Número de participantes en los espacios de diálogo y profundización del mensaje de Jesucristo y las enseñanzas de la iglesia	5410	El número de participantes en los espacios de diálogo y profundización del mensaje de Jesucristo y las enseñanzas de la Iglesia es de 5410 en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe7	12	Número de beneficiarios de las formas, productos y servicios de vinculación de la PUCE	920	El número de beneficiarios de las formas, productos y servicios de vinculación de la PUCE es 920 en el periodo 2021

**Objetivo estratégico 8: Cultivar el servicio y el compromiso en la comunidad universitaria**

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe8	1	Porcentaje del personal administrativo capacitado	58%	El porcentaje de personal administrativo capacitado de la PUCESA es 58% en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe8	2	Porcentaje de implementación del programa de seguridad de la información	91%	El porcentaje de implementación del Programa de Seguridad de la Información es del 91% al año 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe8	3	Satisfacción del personal administrativo y docente evaluado a través del clima laboral	'Para el año 2022, se tiene previsto dentro de Planes de acción realizar un Diagnóstico de la cultura y clima organizacional en la PUCESA; con la final de medir el grado de satisfacción del Personal Administrativo y Docente de la Sede	

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe8	5	Porcentaje de avance de implementación del plan de modernización de la infraestructura física y tecnológica	89%	El porcentaje del avance del plan de modernización de la infraestructura física y tecnológica de la PUCESA es 89% en el 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe8	7	Porcentaje de avance de implementación del modelo de reclutamiento, selección y desarrollo del personal administrativo	'En este aspecto, la Sede Ambato no se acogió a la propuesta de Quito; sin embargo, se realizó una actualización al procedimiento de reclutamiento, selección y desarrollo del personal de la PUCESA	

**Objetivo estratégico 9: Garantizar una estructura financiera sólida**

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe9	1	Porcentaje de incremento de los ingresos	7,53%	El porcentaje de incremento de los ingresos de la PUCE es 7,53% en el período 2021 con relación al período 2020

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe9	2	Eficiencia en la evaluación del gasto de personal	73,08	La eficiencia en la evolución del costo laboral es del 73% con relación al gasto total, en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe9	3	Indicador de Resultado Financiero	11,74	El resultado del ejercicio equivale al 11,74% del total de los ingresos en el periodo 2021.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe9	4	Porcentaje de facultades que cubren sus costos	61,54%	El porcentaje de facultades de la PUCE que cubren sus costos es 61,54% en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe9	5	Porcentaje de inversión	1,98%	El porcentaje de inversión de la PUCE es 1,98% en relación al total de egresos del periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe9	6	Indicador de solvencia financiera	7.19%	La PUCE, con sus activos, puede cubrir 7,19 veces sus obligaciones en el periodo 2021.

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe9	7	Indicador de liquidez financiera	14,26%	La PUCE, con sus activos corrientes, puede cubrir 14,26% veces sus obligaciones a corto plazo en el periodo 2021

OE		Indicadores	Resultado	Interpretación
Oe9	8	Indicador de obligaciones con terceros	17,01%	Las obligaciones de la PUCE equivalen al 17% del patrimonio institucional en el periodo 2021.

## **DESAFÍOS 2022**

### **Académico**

- Buscar constantemente la implementación de nuevas modalidades de estudios que faciliten el proceso de enseñanza aprendizaje de los estudiantes de grado y la formación de nuestros maestrantes con la calidad y excelencia que le caracteriza a la PUCE Sede Ambato.

### **Docencia**

- Acompañar los procesos de especialización del personal docente que aún no cuenta con títulos de cuarto nivel profesionalizante o de doctorado.
- Poner en ejecución el procedimiento de retroalimentación de la evaluación integral al personal académico e involucrar a las unidades académicas para su aplicación eficiente con fines de alcanzar el crecimiento del perfil docente.
- Poner en ejecución el procedimiento de planificación de capacitación docente para garantizar que las unidades académicas analicen la pertinencia de distintas ofertas de formación continua al colectivo docente en base al análisis de los insumos que requerirán para este propósito.
- Poner en ejecución el procedimiento de reconocimiento a las buenas prácticas del cuerpo docente, que permitirá de ahora en adelante visibilizar las distintas prácticas positivas del profesorado en el campo de la academia, pertenencia institucional, acción social y su proceso de formación permanente. Así como la corresponsabilidad de la institución para resaltar públicamente estas acciones.
- Trabajar en el mantenimiento y actualización de la intranet y extranet dedicada a la Coordinación de Desarrollo Docente para lograr la agilidad en la resolución de problemas del cuerpo docente y en la disponibilidad de información de su interés.
- Promover la internacionalización del perfil docente a través de las metodologías de intercambio COIL e Inmersión dual.

### Posgrados

- Generar planes de mejora para cada uno de los Programas vigentes.
- Estudiar la demanda del mercado, y las necesidades de profesionalización, en orden a ampliar y renovar la oferta académica de cuarto nivel de la PUCESA.
- Levantar una base estadística sobre las publicaciones de los artículos de alto nivel de los estudiantes, en orden a los niveles de indexación y de pertinencia temática.
- Iniciar un seguimiento estadístico y ocupacional a los maestrantes graduados.
- Crecer en la presencia de ex alumnos de grado en los programas de posgrado de la PUCESA.
- Proyectar la posibilidad de cambio de modalidad de presencial a híbrida de los programas vigentes.
- Pensar en nuevos programas de posgrado, exclusivamente presenciales.
- Ampliar la oferta académica de cuarto nivel con los siguientes programas:
  - Gestión en salud integral, familiar, comunitaria e intercultural.
  - Especialidad en salud y seguridad ocupacional
  - Derecho penal de tránsito y transporte terrestre.

### Lenguas

- Apertura del Centro de Idiomas; en el que se pretende ofertar el idioma alemán, cursos de inglés y francés de manera presencial y virtual a nivel nacional, cursos de inglés académico en el área de medicina, curso de docencia enfocado a los docentes de nuestra provincia.
- Convenio con Oxford, en donde nuestra institución será centro examinador de exámenes internacionales.

### Investigación

- Impulsar la protección de propiedad intelectual de obras o productos generados de los proyectos de investigación.

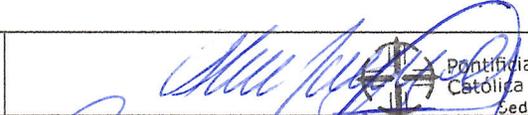
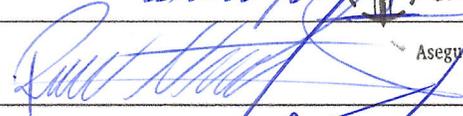
- Trabajar en semilleros de investigación en las carreras nuevas de la institución.
- Elevar la calidad de la Revista Veritas & Research para lograr niveles de indexación más alto en el futuro.
- Seguir incrementando la calidad de los artículos que se publican en revistas indexadas.
- Incrementar nuevos eventos y espacios dentro del VII Congreso Internacional de Ciencia, Sociedad e Investigación Universitaria.
- Proponer la novena convocatoria para proyectos de investigación.
- Incrementar el número de estudiantes en semilleros de investigación a partir de la generación de nuevos proyectos.

#### Vinculación

- Generación de una Metodología para la medición y evaluación de impactos de los Proyectos de Servicio a la Comunidad en la PUCESA.
- Establecer mediante las políticas aprobadas y el proceso establecido el seguimiento de las actividades complementarias de Vinculación en los Proyectos de Investigación en la PUCESA.
- Generar una nueva fase de los Proyectos Macro estratégicos de vinculación con la sociedad de alto impacto para el servicio de la comunidad de la región centro del país.
- Establecer un control de prácticas preprofesionales dentro y fuera de PUCESA, a través de sus programas de prácticas aprobados por Consejos de Escuela en el 2022 en aplicación al Protocolo de Bioseguridad de la PUCESA.
- Fortalecer el compromiso de los docentes y alumnos con la gestión de los proyectos de vinculación y Prácticas Preprofesionales con el fin de mejorar los procesos de Vinculación de la PUCESA en el año 2022.
- Visibilizar y promocionar los resultados generados en los proyectos de Vinculación.

### Gestión

- Construcción del nuevo edificio de la PUCE SEDE AMBATO.
- Mejorar el proceso de reclutamiento y selección de personal, mediante una aplicación tecnológica.
- Hacer un diagnóstico de cultura y clima organizacional.
- Establecer una política de capacitación, para todo el personal.
- Realizar el equipamiento de aulas faltantes.
- Dar continuación al trabajo hidráulico.
- Dotación de infraestructura para PUCETEC y el Centro de Idiomas.

Elaborado por: Mg. Alexandra Naranjo	  Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ambato
Revisado por: Mg. Ricardo Núñez	 Aseguramiento de la Calidad
Aprobado por: Dr. Jorge Núñez	